



# Impariamo a volare

**D**opo la pausa estiva, nella nostra Provincia la ripresa produttiva è contraddistinta da una situazione di grande incertezza, generata dal perdurare della crisi che ha colpito il nostro Paese e L'Europa.

La Uilm di Bergamo è pienamente consapevole della situazione e segue con grande attenzione tutte le realtà di possibile rischio occupazione.

Nel contempo però siamo convinti che sia giunto il momento di fare alcune importanti riflessioni.

Il nostro Paese è in piena emergenza economica, il governo tecnico ha deciso misure pesantissime per recuperare credibilità internazionale e rimettere in ordine i conti dello Stato.

**Dovrebbero ora arrivare le misure, che aspettiamo con ansia, per far ripartire l'economia, pur sapendo che l'obbligo di pareggio di bilancio non concederà più le scelte economiche facili degli anni passati.**

Bisognerà riuscire ad attirare nuovi investimenti in Italia, non è nemmeno lontanamente immaginabile l'ipotesi di avere, tra dieci anni, lo stesso apparato industriale di oggi, sarebbe una sciagura!

Per attirare investimenti occorre innanzitutto credibilità politica, dote che questo governo ha indubbiamente dimostrato di possedere, pur avendo preso misure troppo a senso unico, soprattutto nei confronti del lavoro dipendente.

Oggi non si intravedono alternative credibili al governo Monti, che molto presumibilmente opererà fino alla fine del suo mandato. **Una crisi politica oggi, senza alternative credibili, metterebbe del tutto in ginocchio il Paese, ma attirare nuovi investimenti vuol dire anche dare un'immagine complessiva dell'Italia che sia convincente.**

Allora come la mettiamo con gli atteggiamenti da operetta tenuti da alcune organizzazioni sindacali durante e dopo la vertenza Fiat?

Come la mettiamo con la situazione creatasi all'Ilva di Taranto dove si sono scontrati la debo-

lezza della politica e un po' troppo protagonismo di qualche giudice? In questo caso si è deciso di cancellare dal vocabolario la parola "buonsenso" e si è scatenata una bagarre che ha messo e sta mettendo tuttora a rischio migliaia di posti di lavoro.

E i continui scontri in Val di Susa, dove un manipolo di riciclati dalla politica e dal sindacato, carpando la buona fede di tanta gente, sta cercando di contrastare la realizzazione di una linea ferroviaria fondamentale per rimanere agganciati all'Europa?

Proviamo a fare un esercizio: immedesimiamoci nei panni di una persona o un'azienda che vorrebbe venire ad investire in Italia, di fronte a tutto questo faremmo altre scelte!

*segue a pagina 2*

## LA UILM TRA GLI STUDENTI

### Impegno e passione Per un domani a colori

24 ottobre 2012

Aula Magna Istituto tecnico industriale Paleocapa

Ne parliamo con

<b>Rocco Palombella</b>	Segretario generale Uilm
<b>Angelo Nozza</b>	Segretario provinciale Uilm
<b>Michele Nicastrì</b>	Presidente Istituto Tecnico Paleocapa
<b>Lionello Marchiori</b>	Associazione Artigiani
<b>Claudio Ongis</b>	Presidente Cda Sebec
<b>Emmanuele Massagli</b>	Presidente Adapt
<b>Stefano Lavarini</b>	Allenatore Foppapedretti Volley Bergamo
<b>Due giocatrici</b>	Foppapedretti

coordinerà il dibattito **Antonello di Mario** direttore di Fabbrica e società.

*Durante il convegno verranno consegnate due borse di studio a studenti dell'Esperia che si sono particolarmente distinti nel percorso scolastico.*

# Impariamo a volare

Allora, forse mai come adesso è venuto il momento di decidere quale futuro si vuole per il nostro Paese.

**Non sappiamo quando usciremo dalla crisi, ma sicuramente lo scenario sarà completamente diverso da quando ci siamo entrati.**

Gli strumenti di gestione ai quali eravamo abituati non saranno più idonei, bisognerà inventarne altri.

La demagogia va messa da parte, bisogna imparare di nuovo a leggere le varie situazioni per poterle affrontare al meglio e per tutelare di più i lavoratori. Questo è quello che secondo me deve fare un grande sindacato.

In uno scenario come quello attuale, nessuno è in grado di prospettare soluzioni strutturali ai problemi, la situazione è in continua evoluzione ed io sono convinto che sarebbe un gravissimo errore non entrare nelle discussioni e starne al margine dicendo sempre dei No

Il mondo continua ad andare avanti, la storia lo insegna, e il sindacato italiano deve fare una scelta, quella di ridiventare un soggetto contrattuale indispensabile alla vita sociale del Paese, e soggetto contrattuale lo si diventa contrattando, anche nelle situazioni più difficili e non sfuggendo alle responsabilità prevedendo solo posizioni contrarie a tutto e a tutti.

**Dovremo attrezzarci al meglio per questo salto culturale, la Uil è sempre stata avanti a tutti per innovazione di idee e intuizioni politiche, adesso è il momento di giocare le nostre carte.**

I nuovi investimenti servono anche nel settore metalmeccanico, ma anche qui, bisogna tentare di capirsi.

Le flessibilità degli orari, il rispetto delle regole e il riconoscimento del merito, sono alcuni dei temi che possono rendere le aziende più competitive e rendere appetibile un sistema, senza far pa-

gare prezzi drammatici ai lavoratori.

Anche qui, ci scontriamo con una cultura antagonista che ragionando su schemi predefiniti non accetta di discutere in un modo diverso, anche in questo caso si terrorizzano i lavoratori giocando sulle loro paure e sulla loro buona fede.

**La Uilm, nonostante la situazione, ha deciso di aprire la discussione sul rinnovo del contratto**

**nazionale, consapevole delle difficoltà, ma senza rinunciare a prendersi la responsabilità di discutere a 360°, perché il rinnovo del contratto è sì una questione economica, ma può diventare un'importante occasione per rendere più competitivo il settore.**

A Bergamo, il settore metalmeccanico, è caratterizzato da molta incertezza, ma, fortunatamente, non si intravedono, ad oggi, situazioni particolarmente drammatiche, escludendo però le piccole aziende.

**La demagogia va messa da parte, bisogna imparare di nuovo a leggere le varie situazioni per poterle affrontare al meglio e per tutelare di più i lavoratori. Questo è quello che secondo me deve fare un grande sindacato.**

La Uilm, a Bergamo, ha partecipato attivamente alle trattative per il rinnovo di importanti accordi aziendali, quindi non solo crisi, ma anche contrattazione economica.

Le prospettive dei prossimi mesi non sono chiare, ma noi pensiamo che i lavoratori, i cittadini, le aziende di questo nostro Paese, abbiano tutte le caratteristiche per potercela fare, siamo convinti che possiamo uscire dalla crisi, e siamo disponibili a metterci in gioco.

Serviranno molta tenacia, capacità di analisi, proposte, senso di responsabilità, pragmatismo, ma anche grande inventiva

**La Uilm di Bergamo è pronta a fare la sua parte, non ci ha mai fatto paura il futuro, abbiamo un gruppo di delegati compatto e preparato per affrontare le sfide.**

Tenteremo di volare più in alto dei problemi.

D'altronde, come ha scritto Luis Sepúlveda "vola solo chi osa farlo".

angelo nozza

# Il 26 giugno 2012 firmato L' ACCORDO TENARIS-DALMINE

Importanti quantità economiche, indennità più alte, ma anche più flessibilità e penalizzazioni per le malattie di 1 giorno nell'accordo tra Uilm-Fim-Fiom e Azienda per il rinnovo del contratto integrativo Tenaris.

Il referendum tra i lavoratori ha visto prevalere il SI' con una percentuale che va oltre il 70% dei 2.500 dipendenti occupati nei siti produttivi di Dalmine, Costa Volpino, Piombino ed Arcore.

La parte economica complessiva passa da 3.800 a 5.200€ medi, ai quali va aggiunto il premio di redditività che, nel 2011 ha erogato 2.900€. L'incremento salariale è più del doppio rispetto a quanto acquisito nell'accordo precedente e la componente di salario fisso diventa ancor più significativa.

Si è concordata maggior flessibilità, ma, in cambio, abbiamo ottenuto significativi incrementi delle indennità, inoltre, fatto molto importante e unico caso sul nostro territorio, sono state inserite 12 ore di riduzione di orario aggiuntive alle 64 già esistenti (in aggiunta a quanto previsto dal Ccnl).

Siamo riusciti ad aumentare dello 0,2% la quota a carico dell'Azienda su Cometa, le rivalutazioni delle indennità della turnistica e delle funzioni sono retroattive dal 2010 e aumentano del 15% fino al 2013 per arrivare a +18% nel 2014. L'indennità di acciaieria aumenterà fino al 23% entro il 2014.

Abbiamo concordato una maggiore flessibilità con 5 recuperi produttivi all'anno, prevedendone il possibile accantonamento in Banca Ore.

Il premio di produttività prevede l'introduzione di una penalizzazione individuale calcolata sul microassenteismo (lunedì/venerdì), però nella fascia media, a regime si passerà da 1700 a 2667€ con una quota "garantita" superiore al 50% del valore complessivo, vengono inoltre incrementati del 15% il premio di professionalità espressa e quello di professionalità richiesta.

Questa, la sintesi dell'accordo raggiunto con Tenaris, frutto di oltre 5 mesi di trattativa e iniziative di sciopero.

La trattativa è iniziata dopo la conclusione di un complesso piano di riorganizzazione che ha ridotto il numero dei dipendenti (esuberanti volontari con accompagnamento alla pensione), ma ha sancito l'impegno dell'azienda con un piano di investimenti di oltre 200 milioni di euro, investimenti quasi completamente attuati. **Uno dei pochi esempi di aziende che in questo periodo investono in Italia invece di andare all'estero.**

La trattativa è stata lunga e complessa, il punto che ha arenato la discussione, è stato quello delle penalizzazioni sul premio di produttività a fronte di ripetute as-

senze o malattie di lunedì o venerdì.

Tenaris, ci ha spiegato che questo punto era condizione indispensabile per arrivare ad un accordo. A fronte di un assenteismo medio più che accettabile, stava crescendo il fenomeno delle assenze e delle malattie brevi soprattutto nelle giornate di lunedì e venerdì e ciò metteva in difficoltà l'organizzazione del lavoro creando improvvisi squilibri nelle squadre di produzione.

**La delegazione della Uilm, nella trattativa, ha deciso che sarebbe stato sbagliato mandare tutto a monte, come sosteneva qualcuno, piuttosto che inserire questo punto nell'accordo.**

La Uilm ha sostenuto una posizione molto semplice, ovvero che gli accordi vanno valutati complessivamente e non sui singoli punti, noi abbiamo proposto di discutere sul correttore del microassenteismo, per cercare di migliorare la proposta aziendale e, in una logica di contrattazione, cercare di acquisire il miglior risultato possibile sugli altri punti.

È quello che alla fine è avvenuto, la maggioranza del coordinamento la pensava come noi, la tradizione contrattuale Tenaris ha convinto anche i delegati meno disposti a discutere e le assemblee hanno dimostrato che la maggior parte dei lavoratori è più matura di quanto pensi qualcuno del sindacato.

Nelle assemblee, ovviamente qualcuno si è lamentato su questo argomento (correttore), ma la stragrande maggioranza ha capito la qualità complessiva dell'accordo sia dal punto di vista normativo che economico e inoltre, con la trattativa siamo comunque riusciti a ridurre gli effetti prevedendo meccanismi di recupero.

**Cosa ci ha insegnato questa trattativa? Ci ha insegnato che quando il sindacato ha chiaro l'obiettivo, gli accordi positivi arrivano.**

*Rsu Uilm Tenaris*





# LA CRISI COLPISCE DI PIÙ I LAVORATORI STRANIERI



Vengo dal Senegal, sono qui dal 1993, dopo un primo periodo in cui ho vissuto a Napoli lavorando prima in agricoltura, poi in edilizia, da alcuni anni lavoro in un'azienda metalmeccanica.

Questi ultimi anni sono stati pesantissimi dal punto di vista economico, io fortunatamente lavoro, ma ci sono centinaia e migliaia di persone che il lavoro non l'hanno ancora trovato o l'hanno perso, e tantissimi di questi sono immigrati.

Ne conosco molti che hanno grosse difficoltà, hanno dovuto rimandare al loro Paese di origine le proprie famiglie, l'unico elemento positivo è che si è scatenata una grossa solidarietà tra connazionali.

La crisi economica stà colpendo tutti i lavoratori, ma i lavoratori stranieri ne risentono molto di più.

Con la riforma del mercato del lavoro è stato introdotto anche un "salvagente" per gli immigrati che perdono il posto di lavoro e rischierebbero di perdere anche il diritto di vivere regolarmente in Italia. La riforma prevede infatti che chi ha perso il lavoro, per dimissioni o per licenziamento, possa rimanere iscritto alle liste di collocamento e quindi avere un permesso di soggiorno per attesa occupazione, almeno per un anno (il limite era 6 mesi) e comunque per tutta la durata di eventuali ammortizzatori sociali, come la cassa integrazione.

Scaduto questo periodo, potrà soggiornare regolarmente in Italia solo chi dimostra di avere un reddito sufficiente a mantenersi, calcolo in cui andrà considerato anche il reddito complessivo dei familiari conviventi, ai disoccupati stranieri viene insomma concesso più tempo per cercarsi un altro posto di lavoro

È questo un intervento invocato da tempo da sindacati e associazioni per arginare i danni della crisi economica, che per gli stranieri è ancora più insidiosa, alla perdita dell'occupazione rischia infatti di accompagnarsi anche quella del permesso di soggiorno, con un conseguente aumento della clandestinità.

Io come ho detto all'inizio sono stato fortunato, in Italia ho trovato quello che cercavo, ma vorrei che tutti soprattutto i giovani e gli stranieri che fuggono dalla miseria e dalle guerre, potessero avere un futuro migliore.

*bubacar dieng*



# Siria, il portavoce dell'unicef “bisogna fermare questa guerra ai bambini”

La situazione in Siria precipita ogni giorno di più, è ormai catastrofica! Secondo l'emittente Al Arabiya sono morti dall'inizio della rivolta più di 1.100 bambini, secondo i dati Unicef sono oltre 1 milione e trecentomila i bambini colpiti dalle violenze! Numeri che non possiamo ignorare!

In ogni guerra chi paga di più sono sempre i più deboli ed i bambini hanno sempre pagato il prezzo più alto.

La rivolta contro il governo Assad dura ormai da 18 mesi, vi sono 235 mila profughi, l'intensità della guerra civile tra esercito e lealisti di Assad da un lato e popolazione e ribelli dall'altro è in fase crescente, continuano i bombardamenti e i ribelli intensificano le loro azioni di disturbo, per quanto è evidente la disparità di forze in campo.

In questa situazione l'Onu non riesce ad avere un ruolo perché troppo diverse sono le posizioni dei vari stati, il 4 settembre al Palazzo di vetro il nuovo rappresentante speciale di Onu e

Lega Araba in Siria, Lakhdar Brahimi, ha detto “più passa il tempo e più sarà difficile porre un freno al massacro, ma anche trovare una soluzione politica e ricostruire il paese e l'economia”.

Il piano di Kofi Annan, non riesce a decollare per i veti incrociati di Russia e Cina, il Segretario generale dell'Onu Ban Ki-moon, ha dichiarato come “violazioni dei diritti umani su larga scala, torture ed esecuzioni sommarie sono poste in essere da entrambe le parti”.

Il piano di finanziamento da 180 milioni di dollari per la crisi umanitaria in Siria è stato finan-

ziato solo per la metà, e alcuni settori chiave non hanno ricevuto nulla, la comunità internazionale non prende le necessarie decisioni.

Il nostro ministro Terzi, alla riunione dei ministri europei, ha affermato “per l'enormità delle violenze e lo scenario da guerra civile la crisi siriana deve essere il primo punto dell'agenda di tutte le riunioni internazionali e in particolare quelle in cui si discute il ruolo esterno dell'Europa.”

...ma intanto i bambini continuano a morire!

*c.g.*





# mètaSalute

Fondo sanitario lavoratori metalmeccanici



**Solo euro al mese  
per proteggere meglio  
la tua salute**

## → Quali sono i vantaggi del piano sanitario per gli aderenti al Fondo mètaSalute

**La rete di strutture sanitarie convenzionate con Uni-Salute per l'erogazione delle prestazioni previste da mètaSalute** (centri diagnostici, case di cura, ospedali, centri odontoiatrici e fisioterapici) è diffusa in tutta Italia ed è in grado di offrire un servizio di qualità in termini di professionalità medica e comfort, riducendo al minimo i tempi di attesa tra richiesta e prestazione.

Costi ridotti per le prestazioni sanitarie  
Utilizzando la rete di strutture sanitarie convenzionate, le spese vengono pagate direttamente e integralmente dalla Compagnia alla struttura, senza alcun esborso da parte tua.  
Nel caso in cui nella provincia del tuo domicilio/residenza non siano presenti strutture convenzionate, potrai avvalerti di centri sanitari non convenzionati. Le spese ti vengono comunque rimborsate integralmente nei limiti dei massimali previsti.  
Utilizzando le strutture del sistema sanitario nazionale ti verranno rimborsati integralmente i ticket sanitari.

### Una centrale operativa telefonica con medici sempre presenti

che ti permette di ottenere informazioni sanitarie e pareri medici e ti consente di godere di comodi servizi di assistenza 24 ore su 24.

### Comodità on line

È possibile accedere a comodi servizi on line per prenotare le prestazioni previste dal tuo piano sanitario e per velocizzare tutte le tue operazioni di consultazione.

### Per maggiori informazioni consultare:

[www.fondometasalute.it](http://www.fondometasalute.it) - [www.federmeccanica.it](http://www.federmeccanica.it)  
[www.uilm.it](http://www.uilm.it) - [www.fim.cisl.it](http://www.fim.cisl.it) - [www.assistal.it](http://www.assistal.it)

## Proteggi meglio la tua salute! Solo 1 euro al mese

Il piano sanitario per gli aderenti al Fondo mètaSalute (Fondo di Assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori dell'Industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti) realizza quanto previsto dal CCNL del 15 ottobre 2009 al fine di dare risposte concrete alle aspettative e ai bisogni dei lavoratori.  
L'accordo prevede la possibilità di fruire di prestazioni sanitarie integrative rispetto a quelle fornite dal Servizio Sanitario Nazionale, attraverso un contributo a carico del lavoratore di solo 1 euro al mese defiscalizzato. Il resto del costo rimane a totale carico della propria azienda e del Fondo mètaSalute. 0  
Il Piano sanitario è stato realizzato in collaborazione con Uni-Salute, società specializzata in assicurazioni sanitarie.

## → Come fare per aderire al piano sanitario?

Semplicissimo. Basta compilare il modulo di adesione presente sul sito e seguire le indicazioni riportate. **PER MAGGIORI INFORMAZIONI CONTATTARE IL N° 02-52850050.**

## → Come si attiva?

Compilando in qualsiasi momento il modulo di adesione al Fondo mètaSalute; l'iscrizione decorrerà dal 1° giorno del trimestre successivo alla compilazione del modulo (nei mesi di: gennaio, aprile, luglio, ottobre) mentre le prestazioni sanitarie decorreranno dal 1° giorno del trimestre successivo a quello di iscrizione. Ad esempio, per i lavoratori che aderiscono entro il 31/12/2012 l'iscrizione partirà dal 1° gennaio 2013 mentre le prestazioni decorreranno dal 1° aprile 2013.

## → Come avviene il pagamento?

Il contributo viene trattenuto in busta paga e permette ai dipendenti notevoli vantaggi fiscali perché le quote versate sono deducibili dal reddito.

## → Tariffe agevolate presso oltre 3.500 dentisti convenzionati in tutta Italia per tutte le altre spese odontoiatriche

Se hai bisogno di prestazioni odontoiatriche non coperte dai punti precedenti, oppure hai già esaurito il massimale, **gli studi convenzionati ti applicheranno in esclusiva le tariffe agevolate, con sconti medi del 36% rispetto alle tariffe normalmente praticate.**

## → Se hai necessità di cure fisioterapiche riabilitative conseguenti ad infortunio

**ti vengono pagate le spese per i trattamenti di fisioterapia, kinesiterapia, riabilitazione cardiologica e neuromotoria a seguito d'infortunio a partire dal 1° giorno successivo all'infortunio stesso, oppure eseguiti a partire dal 91° giorno post intervento.**

L'infortunio deve avvenire durante l'operatività del contratto ed è richiesto il certificato di Pronto Soccorso. Per le terapie post intervento è necessario che l'intervento stesso sia ricompreso nell'"Elenco Interventi Chirurgici".

Nel caso di utilizzo di strutture convenzionate e medici convenzionati, le spese vengono liquidate direttamente dalla Compa-

## segue da pagina 5

gnia alla struttura senza alcun esborso da parte tua. Nel caso in cui nella provincia del tuo domicilio/residenza non siano presenti strutture convenzionate, potrai avvalerti di centri fisioterapici non convenzionati. Le spese ti vengono comunque rimborsate integralmente.

Utilizzando il Servizio Sanitario Nazionale ti vengono rimborsati i ticket sanitari rimasti a tuo carico.

Hai a disposizione una somma massima annua pari a € 500,00.

### → Se hai bisogno di informazioni sanitarie o di servizi di assistenza 24 ore su 24

Al termine della fase di adesione sarà possibile contattare il numero verde dedicato del Fondo mètaSalute e ottenere i seguenti servizi:

#### SERVIZI DI CONSULENZA (lun-ven 8,30-19,30)

- Informazioni sanitarie (ubicazione centri medici, info su farmaci ecc..)
- Prenotazione prestazioni presso le strutture convenzionate

#### SERVIZI DI ASSISTENZA 24 ORE SU 24:

- pareri medici
- invio di un medico
- invio di un infermiere o di un fisioterapista a domicilio
- collaboratrice domestica
- invio di medicinali al domicilio
- rientro dal ricovero di primo soccorso
- trasporto in ambulanza
- spesa al domicilio



**Il costo del piano sanitario è sostenuto dalla tua azienda e dal Fondo mètaSalute.**

**Rimane a tuo carico solo 1 euro al mese,** che ti verrà trattenuto in busta paga. A seguito dei vantaggi fiscali l'euro si riduce a circa 70 centesimi

### → Se hai necessità di un ricovero per intervento chirurgico\*

**il piano sanitario ti paga le spese sostenute per l'intervento chirurgico, l'assistenza medica, i medicinali, le cure, le rette di degenza, l'accompagnatore. Ti saranno inoltre pagate le spese per gli esami, gli accertamenti, le visite specialistiche sostenute nei 90 giorni precedenti l'inizio del ricovero e nei 90 giorni**

#### successivi.

Nel caso di utilizzo di strutture convenzionate e medici convenzionati, le spese vengono liquidate direttamente e integralmente dalla Compagnia alla struttura senza alcun esborso da parte tua, nel limite del massimale previsto per ogni singolo intervento chirurgico.

Nel caso in cui nella provincia del tuo domicilio/residenza non siano presenti strutture convenzionate, potrai avvalerti di Istituti di Cura non convenzionati. Il rimborso delle spese sostenute avviene senza l'applicazione di scoperti o franchigie a tuo carico nel limite del massimale previsto per ogni singolo intervento chirurgico.

Utilizzando il Servizio Sanitario Nazionale ti vengono rimborsate integralmente le spese per i ticket sanitari o per trattamenti alberghieri sostenute durante il ricovero e rimaste a tuo carico oltre all'indennità sostitutiva.

#### Indennità sostitutiva

Se utilizzi il Servizio Sanitario Nazionale hai diritto alla indennità sostitutiva di € 130,00 per ogni giorno di ricovero per un periodo non superiore a 10 giorni per ogni ricovero.

#### Somma massima a disposizione annua

Il Piano prevede dei massimali specifici per ogni singolo intervento consultabili su [www.fondometasalute.it](http://www.fondometasalute.it)

*\*tra quelli indicati nell'apposito "Elenco Interventi Chirurgici" (vedi elenco dettagliato su [www.fondometasalute.it](http://www.fondometasalute.it)).*

### → Se hai bisogno del dentista per igiene orale o cure

**ti viene garantito il pagamento delle spese per trattamenti di igiene orale, cure conservative e ortodonzia.**

Nel caso di utilizzo di strutture convenzionate e medici convenzionati, le spese vengono liquidate direttamente e integralmente dalla Compagnia alla struttura senza alcun esborso da parte tua. Nel caso in cui nella provincia del tuo domicilio/residenza non siano presenti strutture convenzionate, potrai avvalerti di centri odontoiatrici non convenzionati. Le spese ti vengono comunque rimborsate integralmente.

Utilizzando il Servizio Sanitario Nazionale ti vengono rimborsati i ticket sanitari rimasti a tuo carico.

Hai a disposizione una somma massima annua pari a € 180,00.

### → Se devi eseguire un intervento chirurgico odontoiatrico

**ti vengono pagate le spese sostenute per gli interventi di seguito elencati, sia in ospedale che in ambulatorio. Sono compresi i costi relativi all'impiantologia connessi all'intervento.**

#### Elenco interventi

- Osteiti mascellari che coinvolgono almeno un terzo dell'osso del cavo orale;
- neoplasie ossee della mandibola o della mascella;
- cisti radicolari;
- cisti follicolari;
- adamantinoma;
- odontoma;
- asportazione di cisti mascellari;
- asportazione di epulide con resezione del bordo;
- intervento per iperostosi, osteomi (toro palatino, toro mandibolare ecc.);
- ricostruzione del fornice (per emiarcata);
- ricostruzione del fornice con innesto dermoepidermico;
- rizotomia e rizectomia;
- ascesso dentario da strumento endodontico endocanalare.

Se hai sostenuto l'intervento odontoiatrico in ospedale ti vengono rimborsate anche le spese relative a: intervento chirurgico assistenza medica, medicinali, cure, rette di degenza.

Nel caso di utilizzo di strutture convenzionate e medici convenzionati, le spese vengono liquidate direttamente e integralmente dalla Compagnia alla struttura senza alcun esborso da parte tua.

Nel caso in cui nella provincia del tuo domicilio/residenza non siano presenti strutture convenzionate, potrai avvalerti di centri non convenzionati. Le spese ti vengono comunque rimborsate integralmente.

Utilizzando il Servizio Sanitario Nazionale ti vengono rimborsati integralmente i ticket sanitari rimasti a tuo carico.

Hai a disposizione una somma massima annua pari a € 2.000,00.

# Storia di 12 anni di CCNL metalmeccanici dal contratto del 2001 al contratto del 2009 ovvero: a chi giova la strada delle regole?

Vigenza CCNL	Data dell'accordo	Firmato da ...	Quanto tempo senza contratto	Scioperi	Aumentomedio a regime	Scambio negoziale
1/1/2001 31/12/2002	3/7/2001	Uilm + Fim	6 mesi una tantum 450.000 lire	NO	130.000 lire	nessuno
1/1/2003 31/12/2004	7/5/2003	Uilm + Fim	5 mesi una tantum 220 euro	NO	90 euro	nessuno
1/1/2005 30/6/2007	19/1/2006	Unitario	13 mesi una tantum 320 euro	62 ore di sciopero	100 euro	Allungamento CCNL 6 mesi
1/7/2007 31/12/2009	20/1/2008	Unitario	7 mesi una tantum 300 euro	36 ore di sciopero	127 euro	AllungamentoCCNL 6 mesi, 1 PAR spostabile anno successivo, 8 ore straordinario comandato
1/1/2010 31/12/2012	15/10/2009	Uilm + Fim	NESSUN RITARDO aumenti dal 1° mese	NO	110 euro	nessuno

## PIATTAFORMA RINNOVO CCNL METALMECCANICI 2013 – 2015

### Punti qualificanti:

- AUMENTO DELLE RETRIBUZIONI: 150 euro mensili medi a regime sul 5° livello
- RIVALUTAZIONE ELEMENTO PEREQUATIVO da 455 a 585 euro annui
- ADEGUAMENTO INDENNITA' E MAGGIORAZIONI
- FLESSIBILITÀ "AMICHEVOLE" per favorire le esigenze di conciliazione vita/lavoro
- AMPLIAMENTO DELLE RISORSE DA DESTINARE A METASALUTE

### **A chi giova la strada delle regole scelta dalla UILM?**

## **AI LAVORATORI E ALLE LAVORATRICI METALMECCANICHE !!!**

### **SEDI di zona UIL**

Clusone via Spinelli 21  
 Dalmine Via Chiesa Vecchia 5 - tel. 035-370567  
 Gazzaniga Via Dante 54 - tel. 035-720270  
 Ponte S. Pietro Via Lombardi 21 - tel. 035-618500  
 Treviglio Via Zenale 1 - tel. 0363-48535  
 Villongo Via Diaz 57 - tel. 035-929545

### **Segreteria Uilm**

Angelo Nozza 348 1525976  
 Segretario responsabile  
 Damiano Bettoni 338 4219808  
 Emilio Lollo 339 8399962  
 Vincenzo Di Mauro

## **RAFFORZA IL SINDACATO SCEGLI LA UILM**

UILM BERGAMO - Via S. BERNARDINO 72/E - TEL. 035-224158 FAX 035-243325

**E-mail: [uilm.bg@uilbergamo.it](mailto:uilm.bg@uilbergamo.it) - [www.uilbergamo.it](http://www.uilbergamo.it)**

**SEGUICI SU FACEBOOK E TWITTER**